

# Enquête salariale Immo24

La rémunération comme partie intégrale de l'entreprise et du talent management



Building a better working world

EY se réjouit de lancer l'enquête salariale Immo24 avec le soutien du SVIT Suisse.

## Qu'est-ce que c'est l'enquête salariale Immo24?

L'enquête salariale Immo24 est l'une des comparaisons les plus importantes du marché suisse en matière de rémunération dans le secteur de l'immobilier et de la construction. L'enquête Immo24 sera lancée en deux langues (français et allemand). Les groupes cibles sont les fournisseurs de services immobiliers, les investisseurs, les promoteurs, les planificateurs ainsi que les entreprises générales et totales.

## Comment se déroule l'enquête salariale?

Lors de la participation à l'enquête salariale, les entreprises participantes remplissent les données salariales internes dans un fichier d'enquête sécurisé. EY évalue les données salariales et prépare ensuite un rapport détaillé et anonyme sur la rémunération actuelle du marché.

## Quels sont les avantages à participer?

L'enquête salariale suit une méthodologie bien définie qui permet de fournir aux participants des données fiables et de grande qualité sur la rémunération. La participation vous apporte les avantages suivants :

Données actuelles des salaires du marché immobilier suisse

Données permettant de développer une stratégie de rémunération compétitive

Soutien pour le recrutement et les négociations salariales

Une utilisation judicieuse et consciente des résultats de l'enquête salariale permet d'établir un système salarial et d'incitation efficace qui attire, motive et retient les employés et employées.

## Principales échéances de l'enquête salariale Immo24

- |   |  |
|---|--|
| ▶ Inscription :   | à convenir   |
| ▶ Date limite pour la transmission des questionnaires complétés : | juin 2024  |
| ▶ Publication des résultats :                                     | septembre 2024   |
| ▶ Prix :  | <100 employés/-ées : CHF 3'500<br>>100 employés/-ées : CHF 4'500 |

## Liste des fonctions

L'enquête salariale Immo24 comprend les fonctions suivantes :

### Direction générale

- ▶ Directeur général (CEO)
- ▶ Directeur des finances (CFO)
- ▶ Directeur de division / domaine
- ▶ Responsable biens immobiliers
- ▶ Responsable service juridique
- ▶ Avocat
- ▶ Assistant de direction
- ▶ Assistant administratif
- ▶ Réceptionniste / téléphoniste

### Vente

- ▶ Responsable des ventes
- ▶ Responsable comptes clés
- ▶ Responsable administration des ventes
- ▶ Responsable contrats
- ▶ Responsable comptes clés biens immobiliers
- ▶ Responsable régional des ventes
- ▶ Chargé de projet contrats
- ▶ Conseiller d'achat
- ▶ Collaborateur administration des ventes

### Business Development

- ▶ Responsable Business Development
- ▶ Business Development Manager
- ▶ Spécialiste Business Development

### Gestion immobilière

- ▶ Responsable gestion immobilière
- ▶ Responsable center management
- ▶ Directeur de filiale immobilière
- ▶ Chef d'équipe gestion immobilière
- ▶ Gestionnaire immobilier senior
- ▶ Center Manager
- ▶ Gestionnaire immobilier
- ▶ Gestionnaire immobilier junior
- ▶ Assistant senior gestion immobilière
- ▶ Assistant gestion immobilière

### Gestion de portefeuille

- ▶ Responsable asset management
- ▶ Responsable gestion de portefeuille
- ▶ Responsable transaction management
- ▶ Manager gestion de portefeuille senior
- ▶ Asset manager
- ▶ Manager transactions
- ▶ Manager gestion de portefeuille
- ▶ Analyste de portefeuille

### Achats

- ▶ Responsable achats
- ▶ Chef d'équipe achats
- ▶ Acheteur
- ▶ Collaborateur achats

### Ressources humaines

- ▶ Responsable services personnel
- ▶ HR Business Partner
- ▶ Spécialiste RH
- ▶ Collaborateur services personnel

### Service clients

- ▶ Responsable service clients
- ▶ Chef d'équipe service clients
- ▶ Spécialiste service clients
- ▶ Collaborateur service clients

### IT

- ▶ Responsable IT
- ▶ Chargé de projet IT
- ▶ Administrateur système
- ▶ Support IT (Help Desk)

### Marketing

- ▶ Responsable marketing
- ▶ Responsable des chefs de produits
- ▶ Responsable du marketing multicanal et numérique
- ▶ Chef de produits senior
- ▶ Chef de produits
- ▶ Chef de produits junior
- ▶ Assistant marketing

### Gestion technique des infrastructures / Maintenance

- ▶ Responsable gestion des bâtiments, installations et infrastructures
- ▶ Chargé de projet bâtiments, installations et infrastructures
- ▶ Responsable nettoyage
- ▶ Technicien bâtiment
- ▶ Chef d'équipe nettoyage
- ▶ Concierge
- ▶ Paysagiste
- ▶ Collaborateur nettoyage

### Évaluation immobilière

- ▶ Responsable évaluation biens immobiliers
- ▶ Spécialiste évaluation biens immobiliers
- ▶ Collaborateur évaluation biens immobiliers

### Développement immobilier

- ▶ Responsable développement immobilier
- ▶ Chargé de projets développement immobilier
- ▶ Spécialiste développement immobilier
- ▶ Collaborateur développement immobilier

### Marketing immobilier

- ▶ Responsable marketing immobilier
- ▶ Acquisiteur
- ▶ Spécialiste marketing immobilier biens locatifs
- ▶ Spécialiste marketing immobilier ventes / achats
- ▶ Collaborateur marketing immobilier

### Gestion de construction

- ▶ Responsable construction et projets
- ▶ Responsable logistique
- ▶ Chef du département construction / exécution de projet
- ▶ Chef du département planification / technique
- ▶ Conseiller aux maîtres de construction
- ▶ Manager santé et sécurité
- ▶ Chef de projet de construction
- ▶ Chef de projet fiduciaire du maître de construction
- ▶ Architecte conception / planification
- ▶ Chef de chantier
- ▶ Contremaître
- ▶ Dessinateur en bâtiment
- ▶ Spécialiste coûts de construction
- ▶ Collaborateur construction

### Finances / Fiduciaire

- ▶ Chef finances et administration
- ▶ Responsable comptabilité
- ▶ Chef d'équipe comptabilité
- ▶ Controller
- ▶ Spécialiste crédit immobilier / hypothèques
- ▶ Expert fiduciaire
- ▶ Comptable
- ▶ Analyste financier
- ▶ Fiduciaire
- ▶ Collaborateur service comptable / fiduciaire

Bien que l'utilisation du genre masculin pour la désignation des fonctions ait été adoptée afin de faciliter la lecture, on s'adresse de la même façon aux personnes de sexe féminin et elles sont toujours incluses de la même manière.

## Comment se déroule l'enquête salariale?

Afin de simplifier au maximum le processus pour vous en tant que participant:e, vous recevez un catalogue des fonctions avec des descriptions génériques de toutes les fonctions pour l'affectation de vos collaboratrices et collaborateurs aux fonctions, ainsi qu'un fichier Excel crypté et sécurisé pour le relevé des données. En quelques clics, vous pouvez importer les données de votre système RH dans le fichier de collecte et nous le renvoyer. Des instructions claires vous guident tout au long du processus. Nous nous ferons un plaisir de vous aider.

La production de l'enquête sur les salaires est réalisée par nos soins. Si nous avons des questions sur les données collectées, nous nous permettrons de vous contacter.

## Comme participant vous recevez les rapports suivants :

### Rapport sur les pratiques de rémunération sur le marché

Évaluation anonyme de la pratique en matière de rémunération en fonction des spécificités des participants.

Entre autres, les sujets suivants peuvent être abordés : processus de revue des salaires, positionnement sur le marché, rémunération variable, allocations pour véhicules, primes d'ancienneté, temps de travail, congés payés et prévoyance.

### Analyse fonctionnelle principale (PDF)

Résultats présentés sous forme de tableaux et de graphiques pour toutes les fonctions. Analyse statistique du salaire annuel de base, rémunération variable, commissions et frais forfaitaires. Représentation détaillée de toutes les composantes pertinentes de la rémunération. Analyses supplémentaires par taille et type d'entreprise ainsi que par région.

### Analyse comparative (PDF / Excel)

Analyse comparative individuelle avec évaluation statistique par fonction livrée par rapport au marché, c'est-à-dire en excluant vos propres données d'entreprise ou de salaire, ainsi que la vue d'ensemble des fonctions. Analyse détaillée du positionnement de chaque employé/-e par rapport au marché.

## EY offre la participation comme « one shop stop » - un seul point de contact pour tous vos besoins en matière de rémunération

Chez EY, nous disposons à la fois d'experts et expertes pour définir les KPI pertinents spécifiques à l'entreprise et de spécialistes expérimentés en matière de rémunération qui les intègrent efficacement dans les systèmes de rémunération. L'équipe rémunération comprend très bien les pressions croissantes qui accompagnent ces défis. Nous pouvons donc aider les entreprises à répondre à ces défis en comprenant et en évaluant l'impact et les résultats sur la valeur globale, en identifiant les opportunités et en soutenant le reporting des risques de performance non financière à vos parties prenantes. En tant qu'expert dans le domaine de la rémunération, nous soutenons nos clientes et clients dans de nombreux domaines et par rapport à de nombreux aspects de la rémunération, qu'il s'agisse de la rémunération des cadres supérieurs ou de la rémunération générale. Ensemble, nous disposons d'une vaste expertise dans le domaine de la rémunération et des tendances actuelles du marché. En général, notre approche spécifique à l'entreprise se déroule en trois étapes :

### 01 | Analyse

- ▶ Analyse des critères de performance actuels
- ▶ Evaluation et analyse des KPI
- ▶ Analyse du système actuel de rémunération

### 02 | Développement

- ▶ Définition et développement des KPIs spécifiques à l'entreprise
- ▶ Révision et adaptation du système de rémunération ainsi que de la rémunération individuelle des collaboratrices et collaborateurs en fonction des critères de performance des différents groupes de collaboratrices et collaborateurs

### 03 | Mise en œuvre

- ▶ Soutien dans l'ensemble du processus de mise en œuvre (suivi, préparation des documents pertinents, préparation pour l'assemblée générale, etc.)

En cas des questions ou pour informations supplémentaires veuillez contacter:



**Radmilla del Pozzo**  
Partner  
radmilla.delpozzo@ch.ey.com  
+41 79 964 70 08



**Fritz Nobs**  
Senior Manager  
friedrich.nobs@ch.ey.com  
+41 79 276 90 92



**Zoe Rössli**  
Senior Consultant  
zoe.roosli@ch.ey.com  
+41 58 286 33 28

## EY | Building a better working world

La raison d'être d'EY est de participer à la construction d'un monde plus équilibré, en créant de la valeur sur le long terme pour nos clients, nos collaborateurs et pour la société, et en renforçant la confiance dans les marchés financiers.

Expertes dans le traitement des données et des nouvelles technologies, les équipes EY, présentes dans plus de 150 pays, contribuent à créer les conditions de la confiance dans l'économie et répondent aux enjeux de croissance, de transformation et de gestion des activités de nos clients.

Fortes de compétences en audit, consulting, droit, stratégie, fiscalité et transactions, les équipes EY sont en mesure de décrypter les complexités du monde d'aujourd'hui, de poser les bonnes questions et d'y apporter des réponses pertinentes.

EY désigne l'organisation mondiale et peut faire référence à l'un ou plusieurs des membres d'Ernst & Young Global Limited, dont chacun représente une entité juridique distincte. Ernst & Young Global Limited, société britannique à responsabilité limitée par garantie, ne fournit pas de prestations aux clients. Les informations sur la manière dont EY collecte et utilise les données personnelles, ainsi que sur les droits des personnes concernées au titre de la législation en matière de protection des données sont disponibles sur [ey.com/privacy](https://ey.com/privacy). Les cabinets membres d'EY ne pratiquent pas d'activité juridique lorsque les lois locales l'interdisent. Pour plus d'informations sur notre organisation, veuillez vous rendre sur notre site [ey.com](https://ey.com).

« L'organisation EY est représentée en Suisse par Ernst & Young SA, Bâle, avec dix bureaux à travers la Suisse et au Liechtenstein par Ernst & Young AG, Vaduz. Dans cette publication, « EY » et « nous » se réfèrent à Ernst & Young SA, Bâle, une société membre d'Ernst & Young Global Limited. »

© 2024 Ernst & Young SA  
Tous droits réservés.

ED None

La présente publication fournit uniquement des renseignements sommaires aux seules fins d'information générale. Bien que rédigée avec grand soin, elle ne se substitue pas à des recherches détaillées, ni à des conseils professionnels. Par conséquent, en lisant cette publication, vous acceptez qu'aucune responsabilité ne puisse être assumée quant à l'exactitude, l'exhaustivité et/ou l'actualité de son contenu. Il est de la seule responsabilité du lecteur de déterminer si et sous quelle forme l'information mise à disposition est pertinente pour son cas. Ernst & Young SA et/ou toutes les autres sociétés membres de l'organisation mondiale EY déclinent toute responsabilité. Pour toute question précise, il convient de s'adresser au conseiller compétent.

[ey.com/ch](https://ey.com/ch)